

Animateur (trice) protection de la ressource en eau

Le SIAEPA du Crevon met en place des études et plans d'actions sur les aires d'alimentation de captages. Parmi ces actions, un projet d'animation captage et protection de la ressource en eau va commencer en 2025, avec le recrutement d'un animateur/animatrice en contrat de projet.

Missions principales du poste :

- Suivre, centraliser et analyser les résultats d'analyses des eaux brutes en continu.
- Déterminer l'impact du ruissellement/érosion sur la qualité d'eau.
- Accompagner la collectivité et le BET dans l'élaboration de la Stratégie Protection de la Ressource en Eau (SPRE).
- Faire un bilan du programme d'action du BAC de Blainville-Crevon, animé précédemment par le SBVCAR après avoir revu son actualisation.
- Réaliser un état des lieux agricole sur Saint Germain des Essourts et Ry (selon les problématiques qualité d'eau) et engager l'élaboration du programme d'action agricole si le besoin a été identifié.
- Accompagner la collectivité et le BET dans l'élaboration de la Stratégie Foncière pour la Protection de la Ressource en Eau (SFPRE) et commencer l'animation foncière (ex : recensement des propriétaires fonciers concernés par les périmètres des BAC).
- Rencontrer les acteurs majeurs (OPA, filières, PAT, PCAET,...) du territoire afin de présenter les démarches et les objectifs (cf Stratégie PRE).
- Sensibiliser l'ensemble des acteurs (OPA, Bassins Versants, filières, élus, agriculteurs, animateurs, rices PAT, PCAET...) au sujet de la Stratégie PRE (qualité d'eau, objectifs, stratégie,...).
- Sensibiliser les élus à l'enjeu de la qualité de l'eau.
- Informier et sensibiliser le grand public.
- Se former pour monter en compétence sur des missions en lien avec la fonction.
- Participer aux réunions Anim l'Eau 76 ou toutes autres réunions organisées par les partenaires.
- Organisation des missions (COPIL annuel d'animation, complétude de la feuille de route...).
- Se coordonner avec les BAC voisins (SBV Cailly Aubette Robec,...).
- Accompagnement technique dans le suivi des DUP.
- Contrôles périodiques des systèmes ANC dans les zones AAC.

Cette liste est non exhaustive et peut évoluer selon les actions développées.

Rattachement hiérarchique : Président du Syndicat du Crevon

Relations fonctionnelles :

En interne : relation avec les élus, le personnel technique et administratif du syndicat

En externe : relation avec les agriculteurs, les institutionnels (Agence de l'Eau, DDTM, Chambre agriculture), organismes professionnels agricoles, les animateurs BAC des autres collectivités.

Profils recherchés :

- Formation supérieure (BAC + 3 à 5) dans le domaine de l'Eau et de l'Agro-environnement, une expérience dans un poste similaire sera appréciée.
- Connaissance des milieux aquatiques, de l'agronomie, et de l'aménagement du territoire.
- Connaissance des procédures règlementaires et de la règlementation des marchés publics.
- Maîtrise des SIG.
- Aptitude au travail de terrain.
- Capacités d'analyse et de synthèse, capacité de rédaction de documents techniques.
- Aptitudes relationnelles pour le travail avec les élus et acteurs du territoire (agriculteurs notamment).
- Capacités d'animation et de pédagogie, force de persuasion, capacité à conduire des projets multi-acteurs.
- Permis B.

Conditions de travail :

- Lieu de travail : Martainville-Epreville (76116)
- Démarrage souhaité : 3 février 2025
- Type de contrat : CDD de droit privé 1an renouvelable possibilité d'évolution en CDI
- Temps de travail : temps complet
- Rémunération selon profil et expérience